

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
TAHUN 2017**



**PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI
Jl.Ahmad Yani No. 13 Telp. (021) 885 2144
B E K A S I**



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. RAHMAT EFFENDI

Jabatan : WALI KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
WALI KOTA BEKASI



Dr. RAHMAT EFFENDI

PIHAK PERTAMA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144
BEKASI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SUDIRMAN, SH
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA



H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006

PIHAK PERTAMA
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA BEKASI


SUDIRMAN, SH
NIP. 19620115 199603 1 001

Mengetahui
Sekretaris Daerah Kota Bekasi



Drs. H. RAYENDRA SUKARMADJI, M.Si
NIP. 19580724 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144

BEKASI

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Drs. SUDARSONO
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA



Drs. SUDARSONO
NIP. 19620502 199901 1 001

Mengetahui
Sekretaris Daerah Kota Bekasi

Drs. H. RAYENDRA SUKARMADJI, M.Si
NIP. 19580724 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144
BEKASI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : KAELANI, S.T., M.T., M.Si.
Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA



H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006

KAELANI, S.T., M.T., M.Si.
NIP. 19621129 198607 1 001

Mengetahui
Sekretaris Daerah Kota Bekasi

Drs. H. RAYENDRA SUKARMADJI, M.Si
NIP. 19580724 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144
BEKASI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EMAN SUTARMAN, SE
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN PELATIHAN DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN
PELATIHAN DAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS



EMAN SUTARMAN, SE
NIP. 19610629 199603 1 001

Mengetahui
Sekretaris Daerah Kota Bekasi

Drs. H. RAYENDRA SUKARMADJI, M.Si
NIP. 19580724 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl. Jend. A. Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos. 17141 Telp/Fax : (021) 8852144
BEKASI

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP, MM
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN
JAMSOSTEK

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA DAN RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi melalui Staf Ahli dan Asisten Daerah terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

PIHAK KEDUA
KEPALA DINAS TENAGA KERJA

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006

PIHAK PERTAMA
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK



H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP, MM
NIP. 19760913 199701 1 001

Mengetahui
Sekretaris Daerah Kota Bekasi

Drs. H. RAYENDRA SUKARMADJI, M.Si
NIP. 19580724 198603 1 007



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. HENNY VIVERA HARTONO, M.Si

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN PELATIHAN PRODUKTIVITAS

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EMAN SUTARMAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

EMAN SUTARMAN, SE
NIP. 19610629 199603 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN
PELATIHAN PRODUKTIVITAS



Dra. HENNY VIVERA HARTONO, M.Si
NIP. 19590707 198503 1 021

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NANY MARYANI, A. K.S., M.M

Jabatan : KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN KONSULTANSI PRODUKTIVITAS

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EMAN SUTARMAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

EMAN SUTARMAN, SE
NIP. 19610629 199603 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN
KONSULTANSI PRODUKTIVITAS



NANY MARYANI, A.K.S., M.M
NIP. 19640718 198603 2 011

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. ADE NUR RIDAYATI, M.Si

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGUKURAN DAN ANALISA PRODUKTIVITAS

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : EMAN SUTARMAN, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

EMAN SUTARMAN, SE
NIP. 19610629 199603 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENGUKURAN DAN
ANALISA PRODUKTIVITAS



Dra. ADE NUR RIDAYATI, M.Si
NIP. 19670713 199303 2 004

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDI RUSTANDI

Jabatan : KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN TENAGA KERJA LUAR NEGERI
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SUDARSONO

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua

KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA

Drs. SUDARSONO

NIP. 19620502 199901 1 001

Pihak Pertama

KEPALA SEKSI PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA LUAR NEGERI



DEDI RUSTANDI

NIP. 19610517 198303 1 005

Mengetahui

Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH

NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHARTONO, SH

Jabatan : KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SUDARSONO

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA

Drs. SUDARSONO
NIP. 19620502 199901 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENEMPATAN
TENAGA KERJA



SUHARTONO, S.H
NIP. 19620530 199103 1 006

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. SEKTIATI ANDIANI, S.E., M.M.

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN PERLUASAN
KESEMPATAN KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. SUDARSONO

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA
KERJA DAN PERLUASAN KESEMPATAN
KERJA



Drs. SUDARSONO
NIP. 19620502 199901 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN DAN
PERLUASAN KESEMPATAN KERJA

Dra. SEKTIATI ANDIANI, S.E., M.M.
NIP. 19670119 199603 2 001

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. LUKMAN NURDIN, M.Si

Jabatan : KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA

H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M
NIP. 19760913 199701 1 001

Drs. LUKMAN NURDIN, M.Si
NIP. 19640418 199603 1 002



Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMAN SULAEMAN, S.Ip., M.M
Jabatan : KEPALA SEKSI PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M
NIP. 19760913 199701 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENYELESAIAN
PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL

EMAN SULAEMAN, S.Ip., M.M
NIP. 19640922 198903 1 006

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TB. Mh. CHATIB, S.E., M.Si

Jabatan : KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN JAMSOSTEK

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL DAN JAMSOSTEK

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENGUPAHAN DAN
JAMSOSTEK

H. CECEP MIFTAH FARID, S.STP., M.M
NIP. 19760913 199701 1 001



TB. Mh. CHATIB, S.E., M.Si
NIP. 19700103 199601 1 001

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. HELMI BUDIWATI, M.Si

Jabatan : KEPALA SEKSI SERTIFIKASI KOMPETENSI

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KANELANI, S.T., M.T., MSi

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI SERTIFIKASI
KOMPETENSI

KANELANI, S.T., M.T., MSi
NIP. 19621129 198607 1 001

Dra. HELMI BUDIWATI, M.Si
NIP. 19630830 198903 2 007

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : GATOT BUDI HARYANTO, S.Sos

Jabatan : KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN PELATIHAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KAELANI, S.T., M.T., MSi

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

KAELANI, S.T., M.T., MSi
NIP. 19621129 198607 1 001

Bekasi, 2017

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI PENYELENGGARAAN
PELATIHAN



GATOT BUDI HARYANTO, S.Sos
NIP. 19620419 198903 1 006

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA
Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUSI AMBARSARI, S.AP.

Jabatan : KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN PELATIHAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KAELANI, S.T., M.T., MSi

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi, 2017

Pihak Kedua
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

KAELANI, S.T., M.T., MSi
NIP. 19621129 198607 1 001

Pihak Pertama
KEPALA SEKSI KELEMBAGAAN
PELATIHAN



SUSI AMBARSARI, S.AP.
NIP. 19630929 198903 2 007

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dra. LILIS KUSBANDIAH, M. M

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUDIRMAN, SH

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Perubahan Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

Pihak Kedua
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN



SUDIRMAN, SH
NIP. 19620115 199603 1 001

Dra. LILIS KUSBANDIAH, M.M
NIP. 19650513 199203 2 006

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006



PEMERINTAH KOTA BEKASI
DINAS TENAGA KERJA

Jl Jend. A Yani No. 13 Bekasi, Kode Pos 17141 Telp/Fax. (021) 8852 144
B E K A S I

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN
TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARMAYETRI, SE, MM

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUDIRMAN, S.H

Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA KOTA BEKASI

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai dengan indikator kinerja RPJMD, RENSTRA dan RENJA sebagaimana lampiran perjanjian sebagai berikut:

1. Lampiran I: Indikator Sasaran Strategis dan Indikator Program pada RPJMD Tahun 2017
2. Lampiran II: Indikator Program pada Renstra Tahun 2017
3. Lampiran III: Indikator Rencana Kerja Tahun 2017, yang terdiri dari:
 - 3.a. Jadwal Kerja Program dan Kegiatan
 - 3.b. Rincian Rencana Target Fisik dan Anggaran
 - 3.c. Evaluasi Capaian Target Fisik dan Anggaran

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan/atau pemberian sanksi sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

Bekasi,

2017

Pihak Kedua
SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA
KOTA BEKASI

Pihak Pertama
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

SUDIRMAN, S.H
NIP. 19620115 199603 1 001



ARMAYETRI, SE,MM
NIP. 19690715 19903 2 006

Mengetahui
Kepala Dinas Tenaga Kerja Kota Bekasi

H. MOCHAMAD KOSIM, SH, MH
NIP. 19590218 198603 1 006